



إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف



جمعية العون لرعاية السجناء
تأسست عام 2020

النطاق تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية.

البيان في عالم الأعمال اليوم يعد الحصول على الأفراد الذين يملكون خبرة مهنية واسعة التقنية في شغل وتم إدارة

العمل بصورة إيجابية مصدر جذب وتحقيق الأهداف المرجوة. تنطبق هذه الإرشادات الأساسية على إجراءات

فحص الشخص لضمان سلامة جهته الوظيفية، كذلك المساعدة في تجنب المخاطر المرتبطة بالوظيفة، والمحافظة

على جودة العمل الرقابي وسمعة الجمعية.

الأهداف الرئيسية من إجراءات الفحص كالتالي:

- تعيين الأشخاص ذوي الخبرة الفنية الكاملة وكفاءة مهنية بطريقة يتمكنون من التعامل ويضمن تأكيد على تطبيق كافة القوانين الأخرى الإجرائية.
- تعزيز فريق العمل وجعله مؤهلاً من جميع النواحي من ناحية ضعف أداء أو السلوكيات السلبية وتعزيز سمعة المؤسسة.
- تعزيز سمعة المؤسسة - تعزيز صورة الجمعية كجهة توظيف ذات معايير عالية والمساهمة في بناء التعاملات وجذب العملاء للجمعية.

إجراءات الفحص لضمان معيار عالية التوظيف:

- وصف لطبيعة المترشح من مهارة وصف ذاتها الوظيفية والخبرات المطلوبة للالتحاق بها.

- الاختبار للخصائص الشخصية: يتم اختبار اللباقة الوظيفية والتصرفات والعلاقات متفاعلاته في المرافق والمجالات.
- إجراءات الوقائية والتحريرية: التأكد من الشهادات والخبرات العملية للمتقدمين من خلال استيفاء اجرة.
- التأكد من صحة البريد الرسمي مع الجهات الرسمية الجهات المعتمدة للمتقدم للتأكد من أنهم بالفعل حاصلين على شهادات التفات من الخبرة الشخصية.
- الخطوات: طلب شهادات من قبل المراجع الرسمية والجمعية للعمل يتم التأكد عن خبراتهم الرسمية بالدراسة كذلك.

إجراءات فحص أمنية:

- إجراءات فحص أمنية إجراء فحوصات أمنية عند الحاجة مثل التحقق من السلوك الجنائي.
- تقييم السلوكيات السلوكية: تقييم سمات الشخصية والكفاءات المطلوبة للتأكد من ملائمتها للوظيفة.

المعايير التي يتعين عليها قسم الموارد البشرية في الجمعية عند التوظيف:

- المتطلبات المهنية: مثل اختبارات السيرة الذاتية وتوصيات النقاية بالإضافة الى اختيار الجهات المهنية.
- اختبارات التحريرية: اجتياز الاختبارات التحريرية مثل مدى التحكم من المراجعات الدارسة والتأكد من شهادات المتطلب الدراسي.
- النتائج: من الخبرة توثيق لديهم كامل.

المسؤوليات تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية، وعلى جميع العاملين الذين يعملون تحت إدارة وإشراف الجمعية الاطلاع على الأنشطة المنطبقة بها أنشطة منع الاموال وعلى هذه السياسة والامتام بها والتوقع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية. وعلى الإدارة المالية نشر في القانون على الخصوص وتزويد جميع الإدارات و الأقسام بنسخة من الأرقام والأنظمة القانونية في الأنشطة المنطبقة. وحرص الجمعية حال التقاعد على التأكد من متابعتهم بقواعد مكافحة غسيل الأموال وتمويل الارهاب.

المسؤوليات: تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية، وعلى جميع العاملين بالجمعية (أعضاء الجمعية العمومية - أعضاء مجلس الإدارة - موظفين - متطوعين) التأكد بما ورد فيها.

أقرت هذه السياسة بالاجتماع رقم (٥) بتاريخ ١٣/١٠/٢٠٢٤م

